

薪酬、激励与福利体系

思摩尔为员工构建了全面且富有竞争力的薪酬福利体系以及完备的激励机制，致力于让员工在收获物质回报的同时，实现自我价值，与企业共同成长，共赢未来。

一、薪酬激励与非薪酬福利体系

公司对标市场领先水平，定期开展市场薪酬调研与内部薪酬回顾，为全体员工构建全面且富有竞争力的薪酬与福利体系，确保企业在人才竞争中保持优势。其中，基本工资依据员工岗位、职级、工作年限等因素确定，以此体现基本劳动价值。公司员工均有资格获得基于绩效的浮动薪酬，绩效奖金依据公司年度经营业绩和全体员工个人绩效表现酌情发放。津贴、补贴涵盖住房补贴、通讯补贴、餐补、外派津贴等，用于补偿员工在特定工作条件下的付出。此外，公司还为全体员工提供丰富的非薪酬福利，全方位满足员工多元化需求，打造有温度、有成长、有归属感的工作环境。

1. 基于绩效的可变薪酬

公司全面推行组织绩效与个人绩效管理，建立基于绩效的激励薪酬结构。除基本工资外，公司全体员工均有资格获得基于绩效的薪酬奖金。奖金根据公司业绩、部门组织绩效、个人绩效达成情况综合评定发放。

2. 非薪酬福利

我们在全球范围内依法为所有员工提供符合所在国家或地区法定标准的基

础福利和假期。在此之上，我们还面向全球全体员工提供多元化的非薪酬福利，包括节假日礼品、公司团建、家庭日活动等，持续提升全球员工的幸福感与归属感。

二、 员工股权计划

思摩尔充分重视人才价值，遵循“全范围有条件覆盖”原则，全体员工均有机会参与公司员工持股计划（ESOP）和/或员工股票购买计划（ESPP）等股权激励计划，并依据员工司龄、职级、绩效表现等核心条件确定授予的具体名单，旨在激励员工长期贡献，提升团队凝聚力。