

思摩尔国际控股有限公司

可持续发展绩效与薪酬挂钩声明

思摩尔高度重视可持续发展，致力于将其融入公司运营的各个环节。在组织绩效层面，我们制定详细的考核细则，将可持续发展的关键目标（**涵盖产品品质、反腐败与贿赂、信息安全、EHS 安全，即避免安全生产与环境污染事故，以及严格遵循政策和监管合规等**）纳入绩效目标体系。

在该规则的有力牵引下，员工个人绩效也将进一步承接合规性考核目标，从而确保绩效要求能够层层压实，落实到每一位员工。从组织到个人，形成一套完整且严密的可持续发展绩效保障体系。

最终，绩效考核结果将在员工职业发展的多个重要方面发挥关键作用，包括但不限于员工晋升、调薪机会的获取、奖金发放的额度确定，以及股权激励的实施等。通过这种方式，我们旨在激励全体员工积极投身于公司的可持续发展事业，将可持续发展理念转化为实际行动，推动公司在经济、环境和社会等多方面实现协调、健康、可持续的发展。