

## 支持员工继续教育

本集团构建了覆盖全员的继续教育体系，制定有《培训管理制度》《SMOORE 集团培训项目实施管理办法》《SMOORE 集团教育进修管理办法》《SMOORE 集团外训管理办法》《SMOORE 集团创新赋能管理办法》等一系列继续教育支持政策。本集团目前全方位实施学历深造支持、专业资质认证培训、外派研修、岗位技能认证及数字化学习平台建设项目，同时各业务部门可依据不同的业务属性自主制定本部门继续教育支持政策，有效地提升了员工专业素养。

### 一、高管进修

针对高级管理者，本集团为优秀高管提供免费进修机会，系统性提升核心领导层的战略决策、跨领域问题解决及行业前沿洞察与影响力。高管可根据实际需求报名参加外部研修班，如长江商学院（EMBA）、中欧商学院（DBA、EMBA、CHO 班、CFO 班、CMO 班等）、知名大学组织的高级研修班等，本集团与高管签署服务期协议后，课程费用由本集团承担。2024 年，我们支持 2 名高管参与中欧商学院 CHRO、CMO 课程学习，并为其提供课程费用报销。

### 二、学历提升及专业资格认证

本集团支持员工继续教育，提供覆盖各部门员工的学历提升及专业资格证书认证资金，部门可根据自身业务特性自行制定本部门员工学历提升类继续教育报销政策，报销费用在部门年度整体培训预算中体现，报销政策通过集团审核后即

可执行。

### **三、外部专业培训**

除为员工提供内部培训外，本集团积极引进外部培训，提供覆盖各级员工的外部专业课程培训。当员工提出与工作相关的能力提升诉求时，经集团同意，可安排员工外出参加各专业课程培训，培训费用由集团承担，并根据具体费用金额与员工签订服务期协议。

### **四、岗位资质认证**

为保障安全生产运营及遵守相关合规要求，本集团面向特殊作业岗位员工提供学习与考证支持，并承担因此产生的培训费用，如高低压电工证、消防员证、安全管理员证、危险化学品管理员证、急救员工证、特种作业证及心理咨询师证等。

### **五、线上学习平台**

本集团为全体员工提供线上学习平台，提供丰富的线上学习资源，覆盖领导力、专业力、通用素质培训等内外部优质课程，为员工自主学习提供有力支撑。